

# 新密市教育体育局文件

新密教体文〔2012〕46号

---

## 新密市教育体育局 关于印发《新密市名师及名师工作室 考核办法（试行）》的通知

各乡镇、办事处中心校，局属各学校，市教研室，信息办，教科室，成职教教研室：

现将《新密市名师及名师工作室考核办法》印发给你们，并提出以下要求，请贯彻执行。

### 一、加强组织领导

市教体局成立新密市名师及名师工作室考核工作领导小组，全面负责考核的组织实施工作。领导小组组长由主管师训的局领导担任，成员由师训科、教研室、信息办、教科室、成职教教研

室负责人组成，领导小组下设办公室，办公室设在师训科。各乡镇（办事处）中心校、局属各学校、各名师工作室要高度重视考核工作，在考核实施期间建立考核小组，认真组织好本单位的考核工作，为市级复核提供基础数据。

## **二、明确考核责任**

名师工作室及工作室的名师由市教体局直接负责考核，其他名师由教体局会同各中心校和局属学校进行考核。师训科负责考核附件 1 中 A1 和附件 2 中 A1、A2、A4；教研室、成职教教研室、信息办负责考核附件 1 中 A2、A4 和附件 2 中的 A3、A6；教科室负责考核附件 1 中 A3 和附件 2 中 A5。

## **三、严格考核纪律**

教体局相关科室、名师及其所在单位、名师工作室及其成员要对考核工作高度重视，严格程序，严明纪律，确保提供材料和结果公正有效，不得弄虚作假。学校要对证件原件审核把关，在复印件上加盖公章，审阅者签名，并按时、按要求报送考核材料。

2012 年 5 月 29 日

# 新密市名师及名师工作室考核办法

(试行)

为充分发挥名师的示范、引领、辐射作用，提高我市教师专业水平，促进名师工作室健康持续发展，特制定本考核办法。

## 一、考核对象

新密市级名师及首批建设的1个郑州市级、6个新密市级名师工作室。

## 二、考核原则

师德师风与育人能力相结合；培训学习与自我发展相结合；示范引领与作用效果相结合；公平透明与量化评分相结合。

## 三、考核内容

依据《新密市中小学梯级名师培养工程实施意见》和《新密市名师工作室建设管理实施意见》，对名师自身建设、教育教学、教育科研、示范引领进行综合考核；对名师工作室自身建设、团队学习、完成培养任务、承担继续教育培训任务、教科研任务、示范引领作用进行量化考核（具体内容见附表）。

## 四、考核办法

（一）考核实行百分制，名师每三年为一个任期考核，首届名师工作室两年为一个任期考核。考核分平时考核、年度考核和任期考核。名师平时考核由所在学校或中心校组织实施，名师和名

师工作室年度考核和任期考核由市教体局每年12月份组成考核组组织实施。

(二) 考核采取听汇报、座谈、测评、查阅资料等方式进行量化考核，考核结果予以公示。

## 五、考核结果使用

### (一) 名师考核结果使用

1、考核分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次。  
考核90分以上为优秀等次；70—89分者为合格等次；60—69分者为基本合格等次；60分以下者为不合格等次。

有下列情形之一者，直接定为不合格：

- (1) 擅自脱离工作岗位，出现旷工、旷课等现象的；
- (2) 因自身工作失职，出现安全责任事故或出现安全事故给单位造成重大不良影响的；
- (3) 有体罚、变相体罚或侮辱学生，违规收费、有偿家教、学术行为不端等违背师德行为之一的；
- (4) 有违纪或违法犯罪行为，接受审查未定案或受到行政处罚的或有一票否决情形的；
- (5) 发生师德问题被新闻媒体曝光，经调查属实，在社会造成不良影响的；
- (6) 连续两年教职工年度考核为基本合格的。

2、对于年度考核合格以上的名师，按《新密市第三届名师评

选方案》(新密教体文〔2010〕17号)规定一次性发放当年“新密市名师培育经费”1000元/人。考核优秀的,在评先表优、职称晋级等方面优先。

3、对于年度考核基本合格等次以下者,取消当年经费。年度考核不合格或累计两次基本合格者,任期考核为不合格,取消其荣誉称号和下届名师评选资格。

## (二) 名师工作室考核结果使用

考核分为优秀、合格、基本合格三个等次。考核90分以上为优秀,70—89分为合格,70分以下为基本合格。获优秀等次者由市教育局予以表彰和奖励,并优先遴选为下一届名师工作室。对工作不力、管理混乱、无明显工作成效,考核不合格者,取消其名师工作室称号,并追究相关人员的责任。对成绩优秀的工作室成员,提供优先参加更高层次研修、学习培训等机会,在评先表优、职称晋升等方面优先。

郑州市名师工作室考核办法中的有关奖励、处罚措施,我市将结合实际参照执行。各级名师工作室成员有与定为不合格名师相同的行为时,考核结果将结合实际比照执行。

附件: 1. 新密市名师量化考核评价表

2. 新密市名师工作室量化考核评价表

## 附件 1

## 新密市名师量化考核评价表

学校		姓 名		性 别		出生年月	
职称		名师类别		周课时数		任教学科及班级	
A 级指标	B 级指标	考核内容及评分标准					得分
A1 自身建设 (10 分)	师德修养 (5 分)	遵循师德行为规范, 乐意接受工作任务。师德考核为优秀, 年度考核为合格及以上等次 (5 分)。					
	自我规划 (2 分)	制定有鲜明特色的个人三年发展规划和学年个人专业发展计划, 并严格按照个人发展规划分阶段完成自我培养目标 (2 分)。					
	自主学习 (3 分)	积极参加新密市市级以上培训机构组织的培训, 达到规定的学时要求(1 分); 积极参加校本研修, 有年度研修报告 (1 分); 每年研读 2 部教育理论书籍, 有 1 万字以上的读书笔记或反思性文章 (1 分)。					
A2 教育教学 (30 分)	教学任务(15 分)	担任本学科教学工作, 满教学工作量 (15 分), 教学工作量不足 (8 分), 不担任教学任务 (0 分)。					
	教学业绩 (10 分)	担任学科成绩在乡镇级 (市直单位在本校比较) 同学科评比中处于前 1/5 位置 (10 分), 前 1/3 位置 (5 分), 否则记 0 分。若市教研室调考或郑州市统考, 不能量化到个人的, 则以对单位的量化为依据。					
	业务获奖 (5 分)	积极参加教体局组织的各项教学活动, 成绩优良, 本人或辅导的教师获得河南省级奖励 (5 分), 郑州市级一、二等奖 (2 分)。					
A3 教育科研 (20 分)	课题研究 (10 分)	有项目在新密市市级以上立项 (5 分), 其中是负责人 (4 分) 参与者 (1 分); 两年内结题并获奖 (省级 5 分, 市级 4 分, 县级 3), 考核时在研究期内, 有研究过程材料或中期验收报告 (3 分)。					
	竞赛辅导 (5 分)	参加市级及以上组织的竞赛或辅导他人竞赛获奖 (省级 5 分, 市级 4 分, 县级 3 分), 最高记 5 分。					

	论文专著（5分）	任期内在 CN 刊物公开发表论文 2 篇以上（5 分）,1 篇（3 分），未发表（0 分）。	
A4 示范引领 (40 分)	培训任务（5 分）	积极承担上级及本单位对青年教师的培训任务，每学年做一次新密市级学科教学讲座，每学期至少三次作为主讲人在本单位进行业务辅导讲座或培训（5 分），少一次扣 2 分。	
	结对帮扶（15 分）	指导培养 2 名中青年教师，有计划、有目标、有措施（5 分）；每学年对帮带对象听评课 20 节以上，所帮带对象听名师示范课 20 节以上（5 分）；帮带对象教育教学成绩有明显进步，或在教育主管部门举行的各种教学活动中获奖，或在 CN 刊物发表论文、论文获奖（5 分）。	
	公开课展示（15 分）	每学年做一节新密市公开课，每学期至少执教乡镇及以上有关部门组织安排的公开课（或录像课）两节以上（15 分），每缺一节扣 5 分，扣完为止。	
合计得分			
学校或中心 校考核建议		教体局考核组 意见	

## 附件 2

# 新密市名师工作室量化考核评价表

工作室名称:

主持人姓名:

时间: 年 月 日

考核项目	考核内容	得分
A1 自身建设情况 (20 分)	工作室所在学校给与工作室充足的时间和经济支持 (10 分); 有总体发展规划、年度工作计划 (3 分); 有主持人及相关人员工作职责、年度计划、届终总结 (3 分); 有工作室发展和个人成长各种过程性资料, 有日常管理档案 (4 分)。	
A2 团队学习情况 (10 分)	工作室有相应数量的学科前沿书籍 (3 分); 每月集中学习研讨不少于 2 次 (4 分); 所有成员每人每年阅读 2 本教育教学专著, 并有 1.2 万字以上的读书笔记或反思体会 (3 分)。	
A3 完成培养任务(25 分)	主持人与学员签订有培养责任书, 并能经常进行沟通交流, 做到有主题、有时间、有记录 (5 分); 工作室成员及帮带对象梯级攀升上分值计算为 (最高 10 分): 校级骨干--新密市级骨干 (3 分), 新密市级骨干--新密市名师 (5 分), 新密市名师--郑州市名师 (8 分), 郑州市名师--河南省级名师 (10 分); 工作室每位成员至少帮带 4 位教师, 其中本校 2 名, 外校 2 人, 查互听评课记录、研讨记录(10 分) 。	
A4 承担继续教育培训任务 (15 分)	积极配合教师进修学校承担教师培训任务, 每学年做市级以上教师培训讲座) 至少 2 次(5 分); 每学期工作室组织面向全市的不少于 50 人的沙龙活动 1-2 次(5 分); 积极承担校本培训课程的研发、讲授和指导工作(5 分)。	



A5 教科研任务 (10 分)	每学年至少确定 2 个研究课题，任期内至少完成郑州市级以上课题 1 项，并获得郑州市以上奖励 (5 分)；有教研活动记载与反思 (3 分)，有成员自我发展记录 (2 分)。	
A6 示范引领作用 (20 分)	每位成员上校 (乡镇中心校) 级公开课每月 2 节以上 (5 分)；工作室每学期开设校 (乡镇中心校) 级教育热点、难点论坛讲座 1 次(5 分)；工作室在新密教育信息网开设博客或论坛，每月发表日志 3 篇以上 (7 分)；网页栏目清晰，内容丰富，且有一定的访问量 (3 分)。	
合计得分		
教体局考核组意见		

主题词：师资队伍建设 名师<sup>△</sup> 考核 通知

---

新密市教育体育局办公室

2012年5月29日印发

---