

# 郑州市水务局文件

郑水〔2011〕136号

## 关于印发《郑州市水务局领导干部 调研工作机制》的通知

局属各单位、机关各处室：

为了贯彻落实好全市社会管理创新工作会议精神，使全市水务工作更好地服务于郑州都市区建设，了解基层单位情况，帮助理清基层单位工作思路，破解基层单位发展中的瓶颈，经研究，决定在局系统建立班子建设、队伍建设、党风廉政建设三位一体调研工作机制。

**一、明确目标：**主要围绕班子建设、党风廉政建设、队伍建设进行调查研究。把班子建设放在首位，充分发挥党政主导作用，使领导班子更加具有善于学习和教育引导的能力、民主决策和善抓工作落实的能力、应对复杂局面和化解矛盾的能力、服务群众和利益协调的能力、廉洁自律和依法办事的能力；加强队伍建设，

使干部职工队伍具有政策理论水平高、管理能力强、技术过得硬、业务素质好、操作技能精；加强党风廉政建设，做到清正廉洁、勤政为民、务实高效。

**二、创新形式：**一是采取听汇报、现场查看的方式，找准切入点，研究分析工作，发现问题，协调解决问题；二是采取问卷调查、集体座谈和个别谈心相结合等形式，认真倾听基层职工的心声，掌握职工的思想动态。要畅通信息渠道，及时反馈职工的意见和建议，帮助化解矛盾，确保职工队伍稳定；三是坚持工作汇报制，班子成员坚持每月汇报一次调研情况，对我局社会管理创新工作提出意见和建议。

**三、落实责任：**实行领导分包制，按照领导班子成员原来所分包的局属单位，要求局领导班子成员坚持每月至少下基层一次，对分包的局属单位进行调研。分管领导要切实负起责任，扑下身子，扎扎实实做好调研工作；局属单位主要领导要提高认识，密切配合，确保调研取得成效。



二〇一一年六月二十三日

**主题词：水务 制度 通知**

---

郑州市水务局办公室

2011年6月23日印发

---