

郑州市二七区人民政府办公室文件

二七政办〔2013〕1号

郑州市二七区人民政府办公室 关于印发二七区组建劳动保障监察协管员队 伍实施方案的通知

各乡镇人民政府、街道办事处，区人民政府各部门，各有关单位：

《二七区组建劳动保障监察协管员队伍实施方案》已经区政府同意，现印发给你们，请认真组织实施。

二 一三年四月八日

二七区组建劳动保障监察协管员队伍 实施方案

根据《人力资源和社会保障部关于开展劳动保障监察两网化管理工作试点的意见》（人社部发〔2009〕4号）、《人力资源和社会保障部关于进一步推进劳动保障监察两网化管理工作的意见》（人社部发〔2011〕79号）、《河南省人民政府关于加强劳动保障监察工作的意见》（政〔2010〕71号）、郑州市人民政府办公厅关于印发郑州市组建劳动保障监察协管员队伍实施方案的通知》（郑政办〔2013〕4号）的文件精神，为推动我区劳动保障监察“两网化”管理工作顺利开展，加强劳动保障监察协管员队伍管理建设。按照《郑州市公益性岗位管理办法》（政府令第204号）有关规定，结合我区实际，制定本方案。

一、指导思想和目标

深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本、依法行政，按照《人力资源和社会保障部关于印发人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要的通知》（人社部发〔2011〕71号）文件要求，建立与社会主义市场经济发展相适应的覆盖城乡的劳动保障监察管理体系，实现由被动反应式监察向主动预防式监察转变，为维护劳动者合法权益、促进经济社会发展创造良好的人力资源和社会保障法制环境。2013年底，在本地区建成覆盖城乡的劳动保障监察组织体系和健全的制度体系，加大各乡镇、办事处及社区一线监察执法力量，实现劳动保障监察执法重心下移，建立劳动用工信息数据库和劳动保障监察网络化管理平台，全面掌握城乡各类用人单位劳动用工信息，实现分类监管、动态监管，有效预防和查处违法行为，确保劳动保障法律法规贯彻实施。

二、管理体制

劳动保障监察协管员（以下简称协管员）实行“统一组织、统一使用、分级管理”的管理体制，即由市人力资源和社会保障局对协管员实行统一要求，并按《中共郑州市委关于印发郑州市县（市）区和市直单位绩效考核暂行办法（2011年）的通知》（郑文〔2011〕1号）要求，制定协管员绩效考评办法，由市人力资源和社会保障局组织实施。区人力资源和社会保障局负责日常管理、工作安排和业务考核工作。

协管员实行劳务派遣，劳务派遣单位由区人力资源和社会保障局通过招投标形式确定，被确定的劳务派遣单位依法与协管员签订劳动合同，代为办理社会保险等其它服务项目。

三、人员配备

全区共划分为107个网格，其中一级网格1个（区本级）、二级网格15个、三级网格91个，按照每个网格2名协管员配备，共需配备协管员214名。根据我区实际，按分步实施、逐步完善的原则配备协管员，具体由区人力资源和社会保障局负责。

四、经费保障

协管员的工资标准，按照郑州市最低工资标准（不含社会保险费等相关待遇）支付，由市、区财政按5:5分担。所需经费（包括工资、福利、培训费、制服费、工作经费等）全部纳入区级财政预算，并按照《河南省人民政府关于加强劳动保障监察工作的意见》（豫政〔2010〕71号）文件精神，利用就业专项资金开发。

五、招聘办法

区人力资源和社会保障局负责协管员的招聘工作，各办事处协助做好资格认定有关工作。

（一）招聘对象

1.具有本市户籍，含县（市、区），并有高中（含）以上文化

程度、热爱劳动保障监察事业、责任心强并经就业困难认定的城镇零就业家庭的成员、距法定退休年龄 10 年以内的登记失业人员、家庭经济困难且登记失业的高校毕业生和就业困难的被征地农民等。

2. 身体健康，无不良记录（指违法记录）。
3. 具备基本的办公自动化操作技能。
4. 具有共产党员身份或担任过村官的大、中专毕业生优先。
5. 复退军人以及部队随军家属优先。

（二）招聘原则

公开条件，自愿报名，统一考试，择优录取。

（三）招聘形式

1. 报名。符合条件的人员到区人力资源和社会保障局报名（具体招录办法及时间另行通知）。
2. 资格审查。报名同时进行资格审查。
3. 考试。考试分为笔试和面试 2 项，笔试由郑州市人力资源和社会保障局统一组织实施，面试由区人力资源和社会保障局组织实施。
4. 郑州市人力资源和社会保障局对招聘全过程进行指导和监督。

六、上岗培训

被招聘为协管员的人员上岗前应参加市人力资源和社会保障局组织的劳动保障监察业务培训，培训合格后方可上岗工作。

七、协管员工作职责

- （一）宣传劳动保障法律、法规和政策。
- （二）定期、逐一对网格内所有用人单位的劳动用工基本信息进行采集、更新。
- （三）建立用人单位的基本信息数据库和劳动用工电子信息档案，动态记录用人单位遵守劳动保障法律法规情况并进行监督。

(四) 反馈职工群众对贯彻实施劳动保障法律法规的建议、意见和要求。

(五) 协助劳动保障监察员调查处理违反劳动保障法律法规案件。

(六) 结合郑州市二七区“网络化”管理工作要求，做好人力资源社会保障部门安排的其他工作。

八、工作要求

(一) 统一认识、加强领导

各单位、各部门要充分认识组建协管员队伍的重要意义。迅速成立专门组织，高标准、高质量、高效率抓好落实。

(二) 掌握原则、精心组织

组建协管员队伍工作时间短、任务重、要求高，相关单位要认真研究工作方案，明确工作任务和工作要求，加强协调，密切配合，按要求做好组建工作。

(三) 严格要求、发挥作用

要按照各项管理制度严格管理队伍，加强纪律，养成良好工作作风；要加强业务培训和指导工作，迅速提高业务能力和工作水平；要在化解各类劳动纠纷、加强用工管理、促进劳动关系和谐稳定中充分发挥这支队伍的作用。

主题词：劳动人事 机构 方案 通知

郑州市二七区人民政府办公室

2013年4月8日印发